

**Oggetto: comunicazione interna – revisione ed adozione Modello 231**

Egregi Signori,

comunichiamo che in data 21 dicembre 2018 la Società ha provveduto a revisionare ed adottare il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001.

Conformemente a quanto previsto dal sistema organizzativo aziendale, si riporta copia del Codice Etico adottato dalla Società. Ulteriori documenti saranno consultabili on-line mediante accesso al nostro sito internet [www.esnasoa.it](http://www.esnasoa.it) o mediante richiesta espressa, rivolta al Dott. Pier Paolo Marson di poter visionare il documento ed i relativi allegati nella loro completezza.

Nell'ambito del rapporto collaborativo-contrattuale con la scrivente, si invita inoltre la S.V. ad impegnarsi ad osservare, oltre alle norme di legge ed i regolamenti vigenti, anche le regole comportamentali definite e comunicate dalla scrivente, con particolare riferimento a tutte le disposizioni contenute nel Modello Organizzativo e nel Codice Etico.

In caso di violazione gravi delle suddette prescrizioni da parte Vostra, violazioni tali da determinare anche il rischio di responsabilità penali per la società ESNA-SOA S.p.a. il contratto-rapporto collaborativo si riterrà risolto con effetto immediato, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale violazione derivino danni concreti per la Società, come nel caso di applicazione da parte del giudice delle sanzioni previste dal D.Lgs. 231/2001.

Tutto ciò premesso, si chiede pertanto di restituire la presente, previa sottoscrizione della stessa per completa accettazione e per avvenuta ricezione dei documenti consegnati.

Con i migliori saluti.

ESNA-SOA S.p.A.

Il Presidente

Ing. Franco Ventrucci



Per ricezione della documentazione e per completa accettazione.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341, comma 2, c.c., \_\_\_\_\_ dichiara di conoscere e di accettare espressamente la condizione risolutiva di cui alla presente.

\_\_\_\_\_